
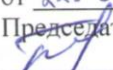

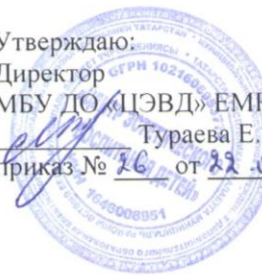


Согласовано:
 Председатель профкома
 МБУ ДО «ЦЭВД» ЕМР РТ
 Косинцева А.Г..
 « 22 » 03 2024г.

Рассмотрено на заседании
 общего собрания трудового
 коллектива МБУ ДО «ЦЭВД»
 ЕМР РТ
 Протокол № 2
 от 22.03 2024г.
 Председатель:
 Прохина В.С.

Утверждаю:
 Директор
 МБУ ДО «ЦЭВД» ЕМР РТ
 Тураева Е.М.
 приказ № 26 от 22.03 2024г.



**Положение о комиссии по трудовым спорам
 Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
 «Центр эстетического воспитания детей» Елабужского муниципального района
 Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр эстетического воспитания детей» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Центр).

1.2. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем, по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2. Формирование КТС

2.1. КСТ образуется из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников Центра. Представители работодателя назначаются директором Центра. Численность КТС создается на паритетной основе 2+2.

2.2. Срок полномочий не ограничен.

2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря. Прием заявлений производится секретарем КТС, регистрируются в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и исполнение.

3. Порядок рассмотрения трудовых споров на КТС

3.1. Работник может обратиться в КТС в 3-месячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительной причине этого срока КТС может восстановить и разрешить спор по существу.

3.2. КТС рассматривает трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и директора Центра.

3.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

3.4. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению.

3.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается, о чем извещаются работник работодатель.

3.5. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного вопроса с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно в пределах установленного срока.

- 3.6. КТС имеет право вызвать на заседание свидетелей, приглашать специалистов.
- 3.7. По требованию КТС директор Центра предоставляет все необходимые документы.
- 3.8. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2 человек от работников и работодателя.
- 3.9. Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
- 3.10. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечаются дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.
- 3.11. Принятое решение КТС подписывается председателем и секретарем, а также заверяется печатью.
- 3.12. Копия решения КТС вручается работнику и директору Центра в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.
- 3.13. Если КТС в 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в городской суд.

4. Порядок исполнения или обжалования решений КТС

- 4.1. Решение КТС может быть обжаловано работником или директором Центра в суде в 10-дневный срок со дня вручения им копии решения КТС.
- 4.2. Решение КТС подлежит исполнению в 3-дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.
- 4.3. Решение о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.
- 4.4. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.
- 4.5. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд.
- 4.6. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее 3-месячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит в исполнение решение КТС по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.